



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU



UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”
Domeniul major de intervenție 2.1. "Tranziția de la școală la viață activă"
Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”
Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118
Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara
Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118
**Practica nu-i efemeră,
e un pas în carieră !**
28 Aprilie 2014 – 27 Octombrie 2015



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația "Studenți și Profesioniști IT&C" București



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. "Tranziția de la școală la viață activă"

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Proiectul **POSDRU 141118** oferă studenților șansa de a dobândi experiență pe piața muncii fără a fi nevoie să își neglijeze studiile. Una din problemele identificate de noi de-a lungul timpului a fost dificultatea de a urma studiile facultății și a acumula în același timp și experiență profesională. Prin intermediul acestui proiect studenții pot urma stagii de practică de calitate pe perioada verii cu ajutorul cărora își pot completa cunoștințele acumulate în facultate și pot acumula o experiență atât de necesară în carieră.

O altă problemă pe care proiectul își propune să o rezolve este necunoașterea industriei de către studenți. Există o lipsă acută de informare asupra tipurilor de joburi din domeniu și asupra perspectivelor pe care aceste joburi le deschid pentru o carieră de succes. De asemenea nu există mecanisme prin care studenții să-și descopere aptitudinile și să afle ce tipuri de joburi li se potrivesc cel mai bine. Proiectul vă va oferi servicii de consiliere în carieră astfel încât să puteți să alegeți jobul care vi se potrivește cel mai bine și care vă va deschide cel mai bun drum pentru viitor.

Beneficii prin stagii:

- acumularea de experiență practică necesară pe piața muncii;
- desfășurarea practicii într-un mod organizat, supervizat de tutore în companie și de profesor îndrumător de la facultate;
- șansa de a evalua în câmpul muncii abilitatea de a lucra în echipă, capacitatea de comunicare și alte aptitudini personale;
- îmbogățirea CV-ului cu un stagiu ce poate face diferența între tine și alt candidat;
- subvenționarea stagiului cu 500 lei;
- participarea la concursurile cu premii din cadrul proiectului.

Beneficii consiliere:

- autocunoaștere;
- realizarea unui plan de carieră îndrumat de profesioniști;
- interacțiune cu antreprenori de succes și profesioniști din domeniu;
- informații despre profilele diferitelor joburi din domeniul în care te perfecționezi, trenduri pe piață;
- îmbunătățirea abilităților personale, care pe de o parte sunt solicitate de angajatori în profilul candidatului și pe de altă parte pot face diferența în felul în care interacționăm cu cei din jur și în a obține ceea ce ne dorim;
- crearea unui CV și a unei scrisori de intenție atrăgătoare pentru angajatori;
- informații periodice despre evenimentele importante din piața forței de muncă (joburi deschise la companii din orașul tau, târguri de joburi, articole interesante, etc).





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. "Tranziția de la școală la viață activă"

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Competențe dobândite prin stagiile de practică

Stagiile de pregătire practică au ca scop înzestrarea studenților cu aptitudini specifice, prin participarea activă a acestora în cadrul stagiului de pregătire practică, fapt ce duce la o creștere considerabilă a șanselor de inserție a absolvenților de învățământ superior pe piața muncii. Stagiul de practică contribuie la susținerea dobândirii de experiență specifică pentru studenții de la programele de studii de licența Management și Calculatoare, necesară accesului și integrării pe piața muncii, precum și extinderea și îmbunătățirea investiției în resursa umană. În felul acesta, prin creșterea accesului la stagiile de pregătire practică, se asigură deschiderea către nevoile mediului economic și se răspunde astfel la directivele de ocupare promovate de Uniunea Europeană.

Prin participarea la stagiile de practică vor fi satisfăcute nevoile fiecărui student din grupul țintă de a dobândi cunoștințe, competențe și abilități din domeniile Management și Calculatoare. Acestea vor deschide noi orizonturi și oportunități de angajare pentru studenții practicanți. În acest sens, studenții, care vor constitui grupul țintă al proiectului, vor avea oportunitatea de a interacționa cu manageri și specialiști IT, pot lucra în cadrul unor echipe competitive orientate pe rezultate, iar toate acestea vor facilita creșterea șanselor de a obține un loc de muncă. Programele de pregătire practică vor reprezenta, astfel, rampa de lansare pentru o carieră în domeniile management și calculatoare, grupul țintă având posibilitatea să îmbine cunoștințele teoretice cu cele practice, nou dobândite.

Competențele generale dobândite de practicanți în perioada stagiului de practică se pot grupa în două categorii:

- *Competențe profesionale* (dobândirea de cunoștințe teoretice, îmbunătățirea abilităților practice);

- *Competențe ce vizează comportamentul și modul de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică.* Adică, abilitatea practicantului de a lucra în echipă, calitățile personale, disciplina și respectarea regulamentelor de ordine interioară ale organizației partenere de practică etc.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. "Tranziția de la școală la viață activă"

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Competențele profesionale se referă la aplicarea creativă a cunoștințelor teoretice și a abilităților practice dobândite în timpul stagiului la rezolvarea problemelor cu care se confruntă companiile. Utilizarea cunoștințelor teoretice acumulate în stagiul și a abilităților practice dobândite generează aptitudini noi pentru practicanți. Acestea sunt valoroase pentru elaborarea de studii, modelarea proceselor economice, optimizarea sistemelor de producție sau creșterea performanței organizației prin utilizarea eficientă a resurselor. Cu toate acestea, calitățile personale ale managerilor joacă un rol cheie în realizarea cu succes a sarcinilor ce le revin. Prin urmare, practicanții au posibilitatea să-și verifice calitățile personale în timpul stagiului de practică și pot beneficia de un răspuns, în această privință, din partea tutorelui sau a cadrului didactic supervisor. În funcție de reacția tutorelui sau a colegilor, ei pot conștientiza dacă dețin sau nu acele calități personale valoroase necesare în cariera de manager. De exemplu, angajarea clară a studentului practicant în activități care să susțină dezvoltarea profesională continuă a acestuia.

Competențe ce vizează comportamentul și modul de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică. Capacitatea de a conduce eficient echipele de lucru și de a lua decizii prin implicarea subordonaților reprezintă cerințe la care practicantul trebuie să răspundă pozitiv. În același timp, capabilitatea practicantului de a acționa independent și creativ pentru soluționarea problemelor de management prin evaluarea obiectivă și constructivă a situațiilor create, rezolvarea problemelor și comunicarea eficientă cu ceilalți, sunt provocări majore pentru manageri și practicanți. Studenții au posibilitatea în timpul stagiului de practică să le cunoască și să deprindă cunoștințe și aptitudini necesare rezolvării lor, inclusiv să acumuleze experiență foarte importantă în momentul angajării.

Competențe specifice, generate de participarea la stagiile de practică ale studenților:

- dezvoltarea unei atitudini deschise și constructive față de colegii și personalul din organizația parteneră de practică;
- competențe de comunicare și relaționale;
- competențe de utilizare a tehnologiilor informației și comunicațiilor în organizații;
- gestionarea eficientă a resurselor financiare, umane și materiale;
- capacitatea de a lucra eficient cu oamenii;
- abilități de analiză și fundamentare a deciziilor manageriale;
- abilități de negociere în afaceri;
- competențe antreprenoriale (inițierea și dezvoltarea unei afaceri);
- capacitatea de a soluționa eficient situațiile conflictuale din organizații;
- adoptarea unui comportament adecvat în organizație (disciplină, respectarea regulamentelor de ordine interioară, colaborare etc.);
- capacitatea de adaptare la situații neprevăzute pentru rezolvarea problemelor organizaționale;
- conștientizarea aptitudinilor de care dispun în timpul stagiului de practică și orientarea lor profesională spre acele activități care se potrivesc cel mai bine cu calitățile personale;
- capacitatea de a stabili obiective și de a planifica activitățile necesare realizării lor; abilități interpersonale de lucru în echipă;
- conștientizarea decalajelor dintre aspirațiile personale, nivelul de dezvoltare al competențelor proprii și posibilitățile de formare (facilitarea schimbării);
- îmbunătățirea aptitudinilor personale prin autoanaliză și autoreflexie asupra propriei cariere și identificarea oportunităților de dezvoltare personală.



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația "Studenți și Profesioniști IT&C" București



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

UNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. "Tranziția de la școală la viață activă"

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenți și Profesioniști IT&C” București

Competente specifice dobândite de studenții de la specializarea *Management*

- Capacitatea de a culege, verifica, analiza, sintetiza și interpreta (cantitativ și calitativ) informații și date din mediul intern și extern al organizației, precum și capacitatea de a argumenta concluziile obținute
- Asimilarea unui însemnat volum de cunoștințe economice, formarea unui sistem de gândire și acțiune propriu
- Abilitatea de a găsi și propune soluții optime pentru funcționarea eficientă a activității unei organizații
- Abilitatea de a formula, argumenta și implementa decizii concrete, viabile – pe baza analizelor din mediul economic și social și a studiului literaturii de specialitate;
- Identificarea activităților, resurselor și funcțiilor organizației.
- Inițiativă în abordarea unei probleme, în utilizarea unor instrumente și metode specifice;
- Crearea și dezvoltarea unor aptitudini în utilizarea instrumentelor manageriale și identificarea unor strategii optime în activitatea organizațiilor
- Aprofundarea, dezvoltarea și selectarea conținuturilor științifice în raport cu standardele de performanță și calitate cerute de domeniul specific de activitate economico-socială în cadrul căruia își desfășoară activitatea entitatea economică.
- Dezvoltarea capacității de integrare și adaptare la cerințele profesionale ale organizațiilor și de lucru în echipă
- Demonstrarea spiritului de inițiativă și acțiune pentru actualizarea cunoștințelor profesionale, economice și de cultură organizațională
- Dezvoltarea unei atitudini responsabile față de rolul și sarcinile specialistului economist în dezvoltarea personală

Competente specifice dobândite de studenții de la specializarea *Calculatoare*

- Construirea unor componente hardware, software și de comunicații folosind metode de proiectare, limbaje, algoritmi, structuri de date, protocoale și tehnologii
- Implementarea componentelor sistemelor hardware, software și de comunicație
- Identificarea unor clase de probleme și metode de rezolvare caracteristice sistemelor informatice
- Aplicarea tiparelor de soluții cu ajutorul uneltelor și metodelor ingineresti
- Dezvoltarea și implementarea de soluții informatice pentru probleme concrete
- Dezvoltarea de soluții profesionale pentru sisteme hardware, software și de comunicații bazate pe creșterea performanțelor
- Utilizarea unor cunoștințe interdisciplinare pentru adaptarea sistemului informatic în raport cu cerințele domeniului de aplicații
- Utilizarea unor principii și metode de bază pentru asigurarea securității, siguranței și usurinței în exploatarea a sistemelor de calcul
- Realizarea unui proiect incluzând identificarea și analiza problemei, proiectarea, dezvoltarea și demonstrând o înțelegere a nevoii de calitate
- Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru specificarea de soluții la probleme tipice utilizând sisteme inteligente
- Alegerea criteriilor și metodelor de evaluare a calitatii, performanțelor și limitelor sistemelor inteligente
- Dezvoltarea și implementarea de proiecte profesionale pentru sisteme inteligente



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația "Studenți și Profesioniști IT&C" București



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUUNIVERSITATEA DE VEST
DIN TIMIȘOARA

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr.2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1. "Tranziția de la școală la viață activă"

Titlul proiectului: „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră !”

Cod contract: POSDRU / 161 / 2.1 / G / 141118

Beneficiar: Universitatea de Vest din Timișoara

Parteneri: Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București

Proiectul “Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră!” - la final de 2014

Proiectul POSDRU 141118 „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră!” este implementat de către beneficiar Universitatea de Vest din Timișoara, având drept parteneri Universitatea din Petroșani și Asociația „Studenti și Profesioniști IT&C” București în perioada 29.04.2014 - 28.10.2015.

La Universitatea din Petroșani proiectul se adresează studenților Facultății de Științe - specializarea Management și Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică - specializarea Calculatoare și Tehnologia Informației.

La finalul primului an calendaristic din cadrul proiectului, de la Universitatea din Petroșani au fost consiliați în total 68 de studenți dintre care 26 de studenți au efectuat stagii de practică. Studenții consiliați au fost de la specializările Management - anul II și III și Calculatoare și Tehnologia Informației - anul II, III și IV.

Firmele ofertante de stagii de practică pentru studenții Universității din Petroșani, în anul 2014, sunt:

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. - 6 stagii de practică
 INCD INSEMEX Petroșani - 5 stagii de practică
 Centrul de Calcul INFO '98 Petroșani - 3 stagii de practică
 S.C. COMEXIM R S.R.L. Lupeni - 3 stagii de practică
 Alcatel Lucent Timișoara - 3 stagii de practică
 Sphinx IT S.R.L. Timișoara - 3 stagii de practică
 BKD Electronics S.A. - 2 stagii de practică
 Electro Promex S.R.L. - un stagiu de practică

Astfel, având în vedere că pentru anul 2014 Universitatea din Petroșani a derulat cu succes activitățile prevăzute în cadrul proiectului, privim cu încredere și pentru anul calendaristic următor, pentru a ne putea îndeplini cu succes indicatorii prevăzuți în proiect.

Echipa de proiect a Universității din Petroșani mulțumește astfel studenților și firmelor unde aceștia au putut derula stagii de practică pentru colaborare.



Universitatea de Vest din Timișoara



Universitatea din Petroșani



Asociația "Studenti și Profesioniști IT&C" București